



TOMASSETTI & PARTNERS

CIRCOLARE SETTIMANALE DELLO STUDIO N.6 DEL 12.10.2024

GLI ARGOMENTI

■ **MAXI-DEDUZIONE DEL COSTO DEL LAVORO A TEMPO INDETERMINATO**

Il D.Lgs 216/2023 riconosce, a beneficio dei titolari di reddito d'impresa e gli esercenti arti e professioni, una maggiorazione del costo del lavoro del personale di nuova assunzione con contratto a tempo indeterminato, ammesso in deduzione ai fini della determinazione del reddito. Le modalità attuative di tale "maxi-deduzione" sono state demandate ad un apposito Decreto Ministeriale, adottato lo scorso 25.06.2024.

Pagina 2

■ **NOVITA' CONVERSIONE D.L COESIONE**

Sulla Gazzetta Ufficiale n. 157 del 06.07.2024 è stata [pubblicata la Legge 95/2024](#), contenente la conversione in legge, con modificazioni, del [D.L. 60/2024](#), il c.d. "Decreto Coesione". L'entrata in vigore è fissata al 07.07.2024. In questa scheda ne analizziamo le principali novità.

Pagina 7



Studio Commerciale Tributario

TOMASSETTI & PARTNERS

Commercialisti - Revisori dei Conti

Ordine Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Roma n. AA 3486
Revisori Contabili Ministero di Grazia e Giustizia nr. 57886

Corso Trieste, 88 - 00198 Roma

Telefono 06 88.48.666 - Fax 06 88.44.588

info@mt-partners.it

P. IVA: 10319720586

C.F.: TMSMRC62S22H501M



TOMASSETTI & PARTNERS

OGGETTO: MAXI-DEDUZIONE DEL COSTO DEL LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

Il **D.Lgs 216/2023** riconosce, a beneficio dei titolari di reddito d'impresa e gli esercenti arti e professioni, una **maggiorazione del costo del lavoro del personale di nuova assunzione con contratto a tempo indeterminato**, ammesso in deduzione ai fini della determinazione del reddito. La **maggiorazione** è nella misura del **20%** del **costo riferibile all'incremento occupazionale** pari al minor importo tra:

- ◆ il **costo effettivo** relativo ai **nuovi assunti**, e
- ◆ l'**incremento complessivo** del **costo del personale** risultante dal **conto economico** rispetto a quello dell'**esercizio in corso al 31.12.2023**.

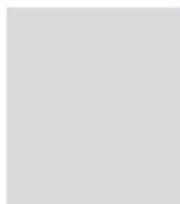
Le **modalità attuative** di tale "**maxi-deduzione**" sono state demandate ad un apposito **Decreto Ministeriale**, adottato lo scorso **25.06.2024**.

In questa scheda riepiloghiamo la disciplina.

MAXI-DEDUZIONE DEL COSTO DEL LAVORO A TEMPO INDETERMINATO	
PREMESSA	Sul portale del Ministero dell'economia e delle finanze , è stato pubblicato il Decreto emanato dal Ministro dell'economia e delle finanze, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, datato 25.06.2024, contenente le modalità di attuazione della maggiorazione del costo del lavoro ammesso in deduzione in presenza di nuove assunzioni , ai sensi di quanto previsto dall'art. 4, comma 6 del D.Lgs 216/2023, la cd. Maxi deduzione.
IL DECRETO MINISTERIALE	L'art. 4 del DM riconosce <ul style="list-style-type: none">◆ una maggiorazione del costo del personale di nuova assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato,◆ nonché un'ulteriore deduzione in presenza di nuove assunzioni di dipendenti, sempre a tempo indeterminato, rientranti nelle categorie di lavoratori meritevoli di maggiore tutela.



Studio Commerciale Tributario
TOMASSETTI & PARTNERS
Commercialisti - Revisori dei Conti
Ordine Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Roma n. AA 3486
Revisori Contabili Ministero di Grazia e Giustizia nr. 57886

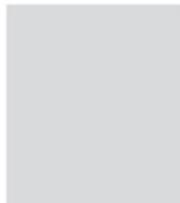


Corso Trieste, 88 - 00198 Roma
Telefono 06 88.48.666 - Fax 06 88.44.588
info@mt-partners.it
P. IVA: 10319720586
C.F.: TMSMRC62S22H501M



TOMASSETTI & PARTNERS

<p>A CHI SPETTA LA MAXI-DEDUZIONE DEL COSTO DEL LAVORO?</p>	<p>Secondo quanto previsto possono accedere alla maxi-deduzione:</p> <ul style="list-style-type: none">◆ i “soggetti IRES” residenti;◆ i “soggetti IRES” non residenti relativamente alle loro stabili organizzazioni nel territorio dello Stato;◆ le imprese individuali e le società di persone ed equiparate, titolari di reddito d'impresa;◆ gli esercenti arti e professioni, anche in forma associata, che determinano il reddito di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 54 del TUIR. <p>Sono escluse dalla maxi-deduzione le imprese in liquidazione ordinaria e quelle soggette a liquidazione giudiziale o agli altri istituti liquidatori relativi alla crisi di impresa, a decorrere dall'inizio della procedura.</p>
<p>IL REQUISITO DEI 365 GIORNI</p>	<p>I soggetti visti in precedenza possono accedere alla maxi-deduzione a condizione che abbiano esercitato l'attività:</p> <p><i>nei trecentosessantacinque giorni antecedenti il primo giorno del periodo d'imposta successivo a quello in corso al 31 dicembre 2023 ovvero nei trecentosessantasei giorni se tale periodo d'imposta include il 29 febbraio.</i></p>





TOMASSETTI & PARTNERS

L'INCREMENTO OCCUPAZIONALE

La maxi-deduzione è riconosciuta a fronte delle assunzioni di lavoratori dipendenti a tempo indeterminato, **con contratto in essere al termine del periodo d'imposta successivo a quello in corso al 31.12.2023.**

La misura è **legata alla realizzazione di un incremento occupazionale.**

Per poter legittimamente fruire dell'agevolazione in argomento il numero dei dipendenti a tempo indeterminato alla fine del periodo d'imposta successivo quello in corso al 31.12.2023 **dev'essere superiore al numero di dipendenti a tempo indeterminato mediamente occupato nel periodo d'imposta precedente.**

L'incremento occupazionale non rileva nel caso in cui, al termine del periodo d'imposta successivo a quello in corso al 31.12.2023, il numero dei dipendenti, inclusi quelli con contratto a termine, **sia inferiore o pari al numero degli stessi lavoratori mediamente occupati nel periodo d'imposta in corso al 31.12.2023.**

Il calcolo dell'incremento occupazionale **prende a riferimento la somma dei rapporti tra il numero dei giorni di lavoro previsti contrattualmente** in relazione a ciascun lavoratore dipendente e 365 (366 se il periodo d'imposta include il 29 febbraio).



Studio Commerciale Tributario

TOMASSETTI & PARTNERS

Commercialisti - Revisori dei Conti

Ordine Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Roma n. AA 3486
Revisori Contabili Ministero di Grazia e Giustizia nr. 57886

Corso Trieste, 88 - 00198 Roma

Telefono 06 88.48.666 - Fax 06 88.44.588

info@mt-partners.it

P. IVA: 10319720586

C.F.: TMSMRC62S22H501M



TOMASSETTI & PARTNERS

CASI PARTICOLARI DI CALCOLO DELL'INCREMENTO OCCUPAZIONALE

Ai fini della determinazione dell'incremento occupazionale è necessario considerare i seguenti casi particolari:

- ◆ non si tiene conto del personale **assunto a tempo indeterminato destinato a una stabile organizzazione localizzata all'estero** di un soggetto residente, anche in regime di esenzione degli utili e delle perdite;
- ◆ i soci lavoratori di società cooperative sono assimilati ai lavoratori dipendenti;
- ◆ i dipendenti con orario a tempo parziale **rilevano in misura proporzionale** alle ore di lavoro prestate, rispetto a quelle contemplate dal contratto nazionale.

Inoltre:

- ◆ **CESSIONE DI LAVORATORI non rilevano i lavoratori dipendenti**, eccezion fatta per quelli assunti a tempo indeterminato nel periodo d'imposta successivo a quello in corso al 31.12.2023, **i cui contratti sono ceduti a seguito di trasferimenti di aziende o rami d'azienda**;
- ◆ nelle ipotesi di cui al punto precedente, gli assunti a tempo indeterminato nel periodo d'imposta successivo a quello in corso al 31.12.2023 rilevano sia per il dante causa che per l'avente causa in proporzione alla durata del rapporto di lavoro;

SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO ai fini del calcolo dell'incremento occupazionale l'impresa utilizzatrice tiene conto dei lavoratori con contratto di somministrazione *"in proporzione alla durata del rapporto di lavoro"*

LAVORATORI IN DISTACCO

Per il calcolo dell'incremento occupazionale, l'impresa distaccataria non tiene conto dei lavoratori dipendenti a tempo indeterminato in distacco. L'impresa distaccante **non tiene conto dei lavoratori a tempo indeterminato**, assunti nel periodo d'imposta successivo a quello in corso al 31.12.2023 e distaccati all'estero, a partire dalla data in cui è intervenuto il distacco sino al momento di interruzione degli effetti dello stesso.

GRUPPI DI IMPRESE

Alle società appartenenti ad un gruppo interno, la maggiorazione del costo del lavoro spetta se le condizioni di incremento occupazionale sono rispettate anche





TOMASSETTI & PARTNERS

COME SI CALCOLA LA MAGGIORAZIONE DEL COSTO DEL LAVORO?

Per determinare la maggiorazione del costo del lavoro ammesso in deduzione si assume il **minor importo** tra:

- ◆ il **costo effettivamente riferibile** al **personale di nuova assunzione** con **contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato**, risultante dal conto economico,
- ◆ e l'**incremento** del **costo complessivo** del **personale**, classificabile nelle medesime voci, **rispetto** a quello relativo all'**esercizio in corso al 31.12.2023**.

I soggetti che **non adottano lo schema di conto economico** assumono le **corrispondenti voci del costo del personale**.

L'importo così ottenuto **dev'essere maggiorato, ai fini della determinazione del reddito, di un importo pari al 20%**.

Il costo da assumere ai fini del beneficio è **maggiorato di un ulteriore 10%** in relazione alle nuove assunzioni a tempo indeterminato di dipendenti ricompresi in ciascuna delle **categorie meritevoli di maggiore tutela**, individuate nell'Allegato 1 al D.Lgs 216/2023.

Qualora l'incremento del costo complessivo del personale dipendente sia inferiore al costo riferibile al personale di nuova assunzione a tempo indeterminato, in presenza di entrambe le categorie di cui sopra, il costo da assumere a riferimento per la maggiorazione **è ripartito tra le due categorie proporzionalmente** al costo del personale di nuova assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato di ciascuna di esse.

Il costo riferibile al personale di nuova assunzione con contratto a tempo indeterminato, risultante dal conto economico, è determinato analiticamente sulla base delle predette unità di personale.

Nelle ipotesi di **trasformazione** del **contratto a tempo indeterminato**, il **costo da assumere** per la maxi-deduzione è quello sostenuto in relazione al





TOMASSETTI & PARTNERS

ENTI NON COMMERCIALI	<p>Per gli enti non commerciali residenti, la maggiorazione del costo per il personale di nuova assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e impiegato sia nell'attività istituzionale sia in quella commerciale spetta in proporzione al rapporto tra</p> <ul style="list-style-type: none">a) l'ammontare di ricavi e proventi derivante dall'attività commerciale eb) l'ammontare complessivo di tutti i ricavi e proventi.
---------------------------------	---



Studio Commerciale Tributario

TOMASSETTI & PARTNERS

Commercialisti - Revisori dei Conti

Ordine Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Roma n. AA 3486
Revisori Contabili Ministero di Grazia e Giustizia nr. 57886

Corso Trieste, 88 - 00198 Roma
Telefono 06 88.48.666 - Fax 06 88.44.588
info@mt-partners.it
P. IVA: 10319720586
C.F.: TMSMRC62S22H501M



TOMASSETTI & PARTNERS

**PER QUALI
LAVORATORI
SPETTA L'ULTERIORE
MAGGIORAZIONE
DEL 10%?**

L'Allegato 1 al D.Lgs 216/2023 riconosce come meritevoli di maggiore tutela, i seguenti soggetti:

- ◆ **lavoratori molto svantaggiati;**
- ◆ persone con disabilità;
- ◆ persone svantaggiate;
- ◆ ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari;
- ◆ soggetti in trattamento psichiatrico;
- ◆ tossicodipendenti;
- ◆ alcolisti;
- ◆ minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare;
- ◆ persone detenute o internate negli istituti penitenziari;
- ◆ condannati e gli internati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro esterno;
- ◆ donne di qualsiasi età con almeno due figli di età minore di diciotto anni o prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione europea e nelle aree, annualmente individuate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze;
- ◆ donne vittime di violenza inserite nei percorsi di protezione debitamente certificati dai centri antiviolenza, da cui sia derivata la deformazione o lo sfregio permanente del viso accertato dalle competenti commissioni mediche di verifica;
- ◆ giovani ammessi agli incentivi all'occupazione giovanile;
- ◆ lavoratori con sede situata in regioni che nel 2018 presentavano un prodotto interno lordo pro capite inferiore al 75% della media EU27 o comunque compreso tra il 75% e il 90%, e un tasso di occupazione inferiore alla media nazionale;
- ◆ soggetti già beneficiari del Reddito di cittadinanza che siano decaduti dal beneficio e non integrino i requisiti per l'accesso all'Assegno di inclusione.



Studio Commerciale Tributario
TOMASSETTI & PARTNERS
Commercialisti - Revisori dei Conti
Ordine Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Roma n. AA 3486
Revisori Contabili Ministero di Grazia e Giustizia nr. 57886

Corso Trieste, 88 - 00198 Roma
Telefono 06 88.48.666 - Fax 06 88.44.588
info@mt-partners.it
P. IVA: 10319720586
C.F.: TMSMRC62S22H501M



TOMASSETTI & PARTNERS

OGGETTO: NOVITA' CONVERSIONE D.L COESIONE

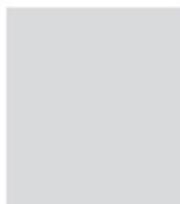
Sulla Gazzetta Ufficiale n. 157 del 06.07.2024 è stata [pubblicata la Legge 95/2024](#), contenente la **conversione in legge**, con modificazioni, del [D.L. 60/2024](#), il c.d. "Decreto Coesione". L'**entrata in vigore** è fissata al **07.07.2024**.

In questa scheda ne analizziamo le **principali novità**.

NOVITA' CONVERSIONE D.L COESIONE	
DISPOSIZIONI PER L'ATTUAZIONE DELLA PIATTAFORMA PER LE TECNOLOGIE STRATEGICHE PER L'EUROPA E DEL FONDO PER UNA TRANSIZIONE GIUSTA	<p>Si destina la somma di 300 milioni di euro, ai programmi di investimento di importo compreso tra 5 e 20 milioni di euro, realizzati dalle imprese rispondenti alle finalità e agli ambiti tecnologici inerenti:</p> <ul style="list-style-type: none">♦ tecnologie digitali e innovazione delle tecnologie "deep tech"♦ tecnologie pulite ed efficienti sotto il profilo delle risorse, incluse le tecnologie a zero emissioni nette;♦ biotecnologie. <p>Con decreto del Ministero delle imprese e del made in Italy sono stabilite le modalità di attuazione operativa dell'intervento.</p>



Studio Commerciale Tributario
TOMASSETTI & PARTNERS
Commercialisti - Revisori dei Conti
Ordine Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Roma n. AA 3486
Revisori Contabili Ministero di Grazia e Giustizia nr. 57886

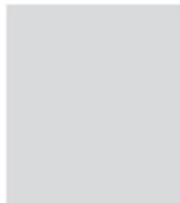


Corso Trieste, 88 - 00198 Roma
Telefono 06 88.48.666 - Fax 06 88.44.588
info@mt-partners.it
P. IVA: 10319720586
C.F.: TMSMRC62S22H501M



TOMASSETTI & PARTNERS

DISPOSIZIONI IN MATERIA DI ZONE LOGISTICHE SEMPLIFICATE	<p>Nelle zone logistiche semplificate (ZLS) limitatamente alle zone ammissibili agli aiuti a finalità regionale, è concesso un contributo, sotto forma di credito d'imposta in relazione agli investimenti in beni strumentali</p> <p>a) relativi all'acquisto, anche mediante contratti di locazione finanziaria, di nuovi macchinari, impianti e attrezzature varie destinati a strutture produttive già esistenti o che vengono impiantate nel territorio, nonché all'acquisto di terreni e all'acquisizione, alla realizzazione ovvero all'ampliamento di immobili strumentali agli investimenti</p> <p>b) realizzati a decorrere dall'08.05.2024 e fino al 15.11.2024</p> <p>In pratica, la norma estende alle imprese che operano o si insediano nelle ZLS, anche se limitatamente alle zone ammissibili agli aiuti a finalità regionale, le agevolazioni fiscali per l'acquisto di beni strumentali previste finora solo per le imprese operanti nella ZES unica.</p> <p>Con decreto sono definiti le modalità di accesso ai benefici, i criteri e le modalità di applicazione e di fruizione del credito d'imposta e dei relativi controlli.</p>
TRANSIZIONE 5.0	<p>In sede di conversione in legge del decreto, in merito al credito d'imposta transizione 5.0, viene chiarito che sono ammessi al credito anche gli investimenti in beni materiali nuovi strumentali all'esercizio d'impresa finalizzati all'autoproduzione di energia da fonti rinnovabili destinata all'autoconsumo a distanza.</p>





TOMASSETTI & PARTNERS

AUTO IMPIEGO NEL CENTRO E NEL NORD ITALIA

In materia di autoimpiego nei territori del Centro e del Nord Italia, sono ammesse al finanziamento le iniziative economiche

- a) **finalizzate all'avvio di attività di lavoro autonomo, imprenditoriali e libero-professionali, in forma individuale o collettiva**, comprese quelle che prevedono l'iscrizione ad ordini o collegi professionali
- b) **non localizzate nei territori** delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia.

Tali attività devono essere avviate

in forma individuale mediante **apertura di partita IVA** per la costituzione di impresa individuale o per lo svolgimento di attività libero-professionale nonché, ove richiesta per l'esercizio di attività ordinistica, **l'iscrizione all'albo professionale**

in forma collettiva mediante **costituzione di società** in nome collettivo, società in accomandita semplice, società a responsabilità limitata, nonché società cooperativa o società tra professionisti.

Sono destinatari dell'intervento i **giovani di età inferiore ai 35 anni** in possesso di uno dei **seguenti requisiti**:

- a) in condizione di marginalità, di vulnerabilità sociale e di discriminazione
- b) inoccupati, inattivi e disoccupati;
- c) disoccupati destinatari delle misure del programma di politica attiva Garanzia di occupabilità dei lavoratori GOL.

Sono ammissibili a finanziamento le seguenti iniziative:

- a) erogazione di **servizi di formazione e di accompagnamento alla progettazione** preliminare per l'avvio delle attività
- b) **tutoraggio**, finalizzato all'incremento delle competenze e al **supporto dei soggetti** destinatari della misura
- c) **interventi di sostegno** consistenti nella concessione di **incentivi** in favore dei soggetti destinatari della misura

Gli interventi di sostegno sono fruibili in via alternativa e consistono nel riconoscimento di:





TOMASSETTI & PARTNERS

RESTO AL SUD 2.0

Dall'8 maggio 2024, per promuovere la costituzione di nuove attività localizzate nei territori delle Regioni **Abruzzo, Molise, Basilicata, Campania, Calabria, Puglia, Sicilia, Sardegna** è istituita una specifica misura denominata **«Resto al SUD 2.0»**.

Sono ammesse al finanziamento le iniziative economiche finalizzate all'avvio di **attività di lavoro autonomo, imprenditoriali e libero-professionali**, in forma **individuale o collettiva**, comprese quelle che prevedono l'iscrizione ad ordini o collegi professionali. Tali attività sono avviate **in forma individuale** mediante **apertura di partita IVA** per la costituzione di impresa individuale o per lo svolgimento di attività libero-professionale **in forma collettiva** mediante **costituzione di società** in nome collettivo, società in accomandita semplice, società a responsabilità limitata, nonché società cooperativa o società tra professionisti.

Sono destinatari dell'intervento i giovani di età inferiore ai 35 anni in possesso di uno dei seguenti requisiti:

- a) in condizione di marginalità, di vulnerabilità sociale e di discriminazione
- b) inoccupati, inattivi e disoccupati;
- c) disoccupati destinatari delle misure del programma di politica attiva Garanzia di occupabilità dei lavoratori GOL.

Sono ammissibili a finanziamento le seguenti iniziative:

- a) erogazione di **servizi di formazione e di accompagnamento alla progettazione** preliminare per l'avvio delle attività
- b) **tutoraggio**, finalizzato all'incremento delle competenze e al **supporto dei soggetti** destinatari della misura
- c) **interventi di sostegno** consistenti nella concessione di **incentivi** in favore dei soggetti destinatari della misura

Gli interventi di sostegno sono fruibili, in conformità con le disposizioni sugli





TOMASSETTI & PARTNERS

MODIFICHE ALLA DISCIPLINA DELL'INDENNITÀ STRAORDINARIA ISCRO	<p>In sede di conversione in legge è stato inserito una norma che modifica la disciplina dell'<i>Indennità straordinaria di continuità reddituale e operativa</i> ISCRO. In particolare, si prevede che:</p> <ul style="list-style-type: none">◆ la partecipazione dei beneficiari di ISCRO ai percorsi di aggiornamento professionale, originariamente condizione necessaria per l'erogazione, sia ora semplicemente "accompagnata" da tali percorsi;◆ i beneficiari siano tenuti ad autorizzare l'inserimento dei loro dati nella piattaforma SSSL e al Sistema unitario di politiche del lavoro, ai fini della sottoscrizione del patto di attivazione digitale sull'apposita piattaforma, che consente la convocazione da parte dei centri per l'impiego.
---	--



Studio Commerciale Tributario

TOMASSETTI & PARTNERS

Commercialisti - Revisori dei Conti

Ordine Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Roma n. AA 3486
Revisori Contabili Ministero di Grazia e Giustizia nr. 57886

Corso Trieste, 88 - 00198 Roma

Telefono 06 88.48.666 - Fax 06 88.44.588

info@mt-partners.it

P. IVA: 10319720586

C.F.: TMSMRC62S22H501M



TOMASSETTI & PARTNERS

**INCENTIVI
ALL'AUTOIMPIEGO
NEI SETTORI
STRATEGICI PER LO
SVILUPPO DI
NUOVE
TECNOLOGIE E LA
TRANSIZIONE
DIGITALE ED
ECOLOGICA**

Al fine di **incentivare l'occupazione giovanile**, le persone **disoccupate** che non hanno compiuto i **trentacinque anni di età** e **che avviano sul territorio nazionale**

- a) **dal 1° luglio 2024 e fino al 31 dicembre 2025**,
- b) **un'attività imprenditoriale** con caratteristiche definite con apposito decreto
- c) **operante nell'ambito dei settori strategici per lo sviluppo di nuove tecnologie e la transizione digitale ed ecologica**

possono chiedere, per la **durata massima di tre anni** e comunque non oltre il 31 dicembre 2028 uno sgravio. In particolare, per i dipendenti

1. **assunti a tempo indeterminato** dal 1° luglio 2024 al 31 dicembre 2025
2. e che alla data della assunzione non hanno compiuto il trentacinquesimo anno di età,

è possibile richiedere **l'esonero dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro privati, nel limite massimo di importo pari a 800 euro su base mensile per ciascun lavoratore**. Tale esonero:

- a) non si applica ai rapporti di lavoro domestico e ai rapporti di apprendistato
- b) non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente,
- c) è compatibile, senza alcuna riduzione, con la maggiorazione del costo ammesso in deduzione in presenza di nuove assunzioni.



Studio Commerciale Tributario
TOMASSETTI & PARTNERS
Commercialisti - Revisori dei Conti

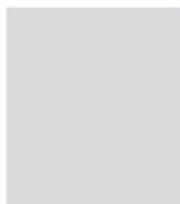
Ordine Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Roma n. AA 3486
Revisori Contabili Ministero di Grazia e Giustizia nr. 57886

Corso Trieste, 88 - 00198 Roma
Telefono 06 88.48.666 - Fax 06 88.44.588
info@mt-partners.it
P. IVA: 10319720586
C.F.: TMSMRC62S22H501M



TOMASSETTI & PARTNERS

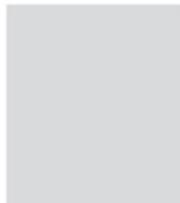
BONUS GIOVANI	<p>Si riconferma l'agevolazione che prevede l'esonero contributivo totale per 24 mesi per:</p> <ul style="list-style-type: none">◆ le assunzioni a tempo indeterminato e◆ le trasformazioni di contratti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, effettuate tra il 01.09.2024 e il 31.12.2025 <p>a favore di:</p> <ul style="list-style-type: none">◆ giovani che non hanno compiuto i 35 anni, e◆ che non sono stati mai occupati a tempo indeterminato. <p>L'esonero spetta nel limite di 500 euro mensili per ciascun lavoratore, che salgono a 650 nelle regioni Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna.</p>
BONUS DONNE	<p>Anche l'esonero contributivo totale per 24 mesi per le assunzioni di donne svantaggiate non ha subito modifiche durante l'iter di conversione in legge del decreto. Beneficiarie sono le seguenti categorie:</p> <ul style="list-style-type: none">a) donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, residenti nelle regioni della Zona Economica Speciale unica per il Mezzogiornob) donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, nei settori caratterizzati da un tasso di disparità di genere superiore per almeno il 25 per cento la disparità mediac) donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti. <p>L'esonero spetta:</p> <ul style="list-style-type: none">◆ nel limite di 650 euro mensili e◆ solo se realizza un incremento occupazionale netto tra il numero di lavoratori





TOMASSETTI & PARTNERS

<p>BONUS ZES MEZZOGIORNO</p>	<p>Riconfermato l'esonero totale dei contributi previdenziali per 24 mesi per:</p> <ul style="list-style-type: none">◆ le assunzioni a tempo indeterminato di personale non dirigenziale;◆ effettuate tra il 01.09.2024 e il 31.12.2025;◆ da datori di lavoro privati che occupano fino a 10 dipendenti;◆ presso una sede o unità produttiva ubicata nella ZES unica per il Mezzogiorno. <p>Le assunzioni devono riguardare soggetti over 35 disoccupati da almeno 24 mesi.</p> <p>L'esonero spetta nel limite di 650 euro su base mensile per lavoratore.</p>
<p>CONDIZIONI E CUMULABILITÀ</p>	<p>Per i tre esoneri sopradescritti operano le stesse condizioni di applicabilità:</p> <ul style="list-style-type: none">◆ Sono soggetti a previa autorizzazione della Commissione UE,◆ resta ferma l'aliquota di computo pensionistico,◆ possono essere fruiti anche per<ul style="list-style-type: none">✓ i soggetti che, alla data dell'assunzione incentivata, sono stati occupati a tempo indeterminato presso un diverso datore di lavoro che ha beneficiato parzialmente dell'esonero e✓ precedente contratto di lavoro di apprendistato non proseguito come rapporto ordinario;◆ ne hanno diritto i datori di lavoro che, nei sei mesi precedenti l'assunzione, non hanno proceduto a licenziamenti individuali economici o collettivi, e l'eventuale licenziamento per giustificato motivo oggettivo del lavoratore assunto o di un altro lavoratore con la stessa qualifica, nei sei mesi successivi, comporta la revoca e il recupero del beneficio già fruito. <p>I tre sgravi non sono cumulabili con altri esoneri contributivi ma sono invece compatibili con la maggiorazione del costo del lavoro ammesso in deduzione per le nuove assunzioni.</p> <p>Per le modalità applicative si attendono un decreto del Ministero del lavoro e la relativa circolare di istruzioni INPS.</p>





TOMASSETTI & PARTNERS

PROROGA ATTIVITÀ AGENZIE PORTUALI E INCREMENTO FINANZIAMENTI	<p>In sede di conversione:</p> <ul style="list-style-type: none">◆ è stata prorogata di nove mesi l'attività delle agenzie per la somministrazione e la riqualificazione del lavoro istituite nei porti presso i quali il c.d. transshipment (vale a dire la movimentazione dei container mediante trasbordo) sia stato largamente prevalente;◆ incrementa per il 2024 le risorse per il personale non avviato al lavoro di 8.800.000 euro, solo per il 2024.
ISCRIZIONE DEI PERCETTORI DELLA NASPI E DI DIS- COLL NEL SISTEMA INFORMATIVO PER L'INCLUSIONE SOCIALE E LAVORATIVA	<p>I percettori</p> <p>a) della nuova prestazione di assicurazione sociale per l'impiego (NASPI).</p> <p>b) e quelli di Indennità di disoccupazione per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa (DIS-COLL),</p> <p>sono</p> <ol style="list-style-type: none">1. iscritti d'ufficio alla piattaforma del sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa (SIISL)2. sono tenuti alla sottoscrizione del curriculum vitae, del patto di attivazione digitale e del patto di servizio sulla piattaforma, nei modi e termini definiti con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali. <p>All'interno del SIISL sono inserite anche le posizioni vacanti pubblicate dai datori di lavoro su piattaforme pubbliche nazionali e internazionali, e sono</p>



Studio Commerciale Tributario

TOMASSETTI & PARTNERS

Commercialisti - Revisori dei Conti

Ordine Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Roma n. AA 3486
Revisori Contabili Ministero di Grazia e Giustizia nr. 57886

Corso Trieste, 88 - 00198 Roma

Telefono 06 88.48.666 - Fax 06 88.44.588

info@mt-partners.it

P. IVA: 10319720586

C.F.: TMSMRC62S22H501M



TOMASSETTI & PARTNERS

DISPOSIZIONI IN MATERIA DI PREVENZIONE E CONTRASTO DEL LAVORO SOMMERSO	<p>In materia di prevenzione e contrasto del lavoro sommerso, sono modificate le sanzioni nel caso di mancata verifica della congruità dell'incidenza della manodopera nei lavori edili. In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none">◆ nell'ambito degli appalti pubblici e privati di realizzazione dei lavori edili, prima di procedere al saldo finale dei lavori, il responsabile del progetto, negli appalti pubblici, e il direttore dei lavori o il committente, in mancanza di nomina del direttore dei lavori, negli appalti privati, verificano la congruità dell'incidenza della manodopera sull'opera complessiva◆ si modificano i valori complessivi degli appalti, pubblici e privati, al di sopra dei quali tali sanzioni vengono applicate. La norma:<ul style="list-style-type: none">✓ elimina la soglia minima per i lavori pubblici,✓ prevede che la soglia prevista per i lavori privati sia pari a 70.000 euro.
---	---

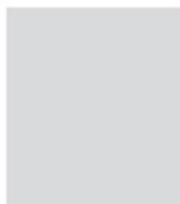
Lo Studio, pur garantendo la massima cura e attenzione nella selezione e stesura dei contenuti della presente circolare, non risponde dei danni derivanti dall'uso dei dati e delle notizie ivi contenute, ovvero causati da involontari refusi, ritardi o errori di stampa.

Lo Studio rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento.

Marco Tomassetti per Studio Tomassetti & Partners



Studio Commerciale Tributario
TOMASSETTI & PARTNERS
Commercialisti - Revisori dei Conti
Ordine Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Roma n. AA 3486
Revisori Contabili Ministero di Grazia e Giustizia nr. 57886



Corso Trieste, 88 - 00198 Roma
Telefono 06 88.48.666 - Fax 06 88.44.588
info@mt-partners.it
P. IVA: 10319720586
C.F.: TMSMRC62S22H501M